

ΕΙΔΙΚΟ ΠΕΡΙΓΡΑΜΜΑ ΘΕΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ: Διοικητικός Υπάλληλος**ΕΚΔΟΣΗ:**

7

ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗΣ:

03/07/2026

Τομέας Πολιτικής**Κωδικός ΓΠ****Τίτλος Θέσης Εργασίας**

Κατάρτιση και διαχείριση δημοσίων πολιτικών

1.5

Διοικητικός Υπάλληλος
ΤΜΗΜΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ**Οργανισμός**

ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΚΕΦΑΛΑΙΑΓΟΡΑΣ

Μονάδα

ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΚΕΦΑΛΑΙΑΓΟΡΑΣ | ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ | ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ | ΤΜΗΜΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Κωδικός Θέσης**Κατηγορία Προσωπικού**

1784861131

ΠΟΛΙΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Εργασιακή Σχέση

ΜΟΝΙΜΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ /ΔΙΚΑΣΤΙΚΟΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΙ /ΔΗΜΟΣΙΟΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΙ

Εντός Προσωντολογίου**Κατηγορία Εκπαίδευσης****Κλάδος****Ειδικότητα**

ΝΑΙ

ΠΕ

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ

Τόπος Εργασίας**Εξυπηρέτηση Πολίτη**

ΙΠΠΟΚΡΑΤΟΥΣ 3-5, 10679, ΔΗΜΟΣ ΑΘΗΝΑΙΩΝ, Ελλάδα

ΝΑΙ

Συνομη Περιγραφή της θέσης εργασίας

Λειτουργεί στο πλαίσιο της διοικητικής διαδικασίας και διεκπεραιώνει στην οργανική μονάδα στην οποία υπηρετεί, μέρος ή σύνολο διοικητικών εργασιών υπό την καθοδήγηση του προϊσταμένου του με σκοπό την εύρυθμη και αποτελεσματική λειτουργία της υπηρεσίας.

Γενικό Προφίλ**Μισθολογικές Προβλέψεις****Βαθμός**☒ Υπαγωγή στο μισθολόγιο☐ Εξαίρεση από το μισθολόγιο☒ Επιπλέον αμοιβές

- Α΄
- Β΄
- Γ΄
- Δ΄

Άρθρο 59 Ν 5043/2023 ΦΕΚ Α 91: Εφαρμόζεται σύστημα κινήτρων και ανταμοιβής με δυνατότητα

χορήγησης επιπλέον ανταμοιβής η οποία υπολογίζεται επί ποσού που ανέρχεται έως το 15% του ετήσιου βασικού μισθού και του επιδόματος θέσης ευθύνης.	
--	--

Σχέσεις αναφοράς και συνεργασίας	
Φορείς με τους οποίους συνεργάζεται	Αναφέρεται σε
- Υπουργεία (κυρίως Εσωτερικών και Οικονομικών) και άλλους δημόσιους φορείς - ΑΣΕΠ - Ευρωπαϊκά όργανα και οργανισμούς (ESMA κλπ) - Εποπτευόμενους φορείς - Εισαγγελικές – Δικαστικές Αρχές - ΕΧΑΕ	- Προϊστάμενο ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ - ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ - Προϊστάμενο - ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

Κύρια καθήκοντα
- Εισηγείται και συντάσσει διοικητικά έγγραφα που άπτονται των αρμοδιοτήτων της Υπηρεσιακής μονάδας, εφαρμόζοντας την κείμενη νομοθεσία. - Εξυπηρετεί τους συναλλασσόμενους με την υπηρεσία του. - Αναλαμβάνει πρωτοβουλίες για την επιτυχή ολοκλήρωση των θεμάτων που του ανατίθενται - Προτείνει τρόπους βελτίωσης της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας της λειτουργίας και της οργάνωσης της υπηρεσίας. - Χειρίζεται τα θέματα που αφορούν την προκήρυξη, τον διορισμό, την πρόσληψη, την εξέλιξη, την μονιμοποίηση, την μετάταξη, την τοποθέτηση, τη διάθεση και την απόσπαση και την εν γένει υπηρεσιακή κατάσταση του προσωπικού της ΕΚ και εκδίδει τις σχετικές πράξεις. - Χειρίζεται τα θέματα που αφορούν τη χορήγηση των κάθε φύσης αδειών του παραπάνω προσωπικού σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις και τις αποφάσεις των κατά περίπτωση αρμόδιων οργάνων και εκδίδει τις σχετικές πράξεις. - Εκδίδει τα πιστοποιητικά υπηρεσιακών μεταβολών του προσωπικού και τις υπηρεσιακές ταυτότητες. - Εκδίδει τις πράξεις μισθολογικών κλιμακίων και επιδομάτων. - Μελετά τα προβλήματα υπηρεσιακής κατάστασης του προσωπικού, εισηγείται προτάσεις για την επίλυσή τους και ενημερώνει σχετικά τους ενδιαφερόμενους. - Τηρεί το μητρώο και τους ατομικούς φακέλους του προσωπικού και φροντίζει για τη συνεχή ενημέρωση αυτού. - Ελέγχει την προσέλευση και αποχώρηση του προσωπικού. - Εκδίδει τις αποφάσεις για τη μετακίνηση υπαλλήλων στο εσωτερικό και στο εξωτερικό για εκτέλεση υπηρεσίας. - Χειρίζεται τα θέματα συγκρότησης συμβουλίων και επιτροπών. - Μεριμνά για τη συγκρότηση των υπηρεσιακών συμβουλίων της ΕΚ και για την παροχή γραμματειακής υποστήριξης σε αυτά. - Χειρίζεται τα επιδοτούμενα σεμινάρια επιμόρφωσης, μεταπτυχιακών κτλ μέσω ΟΑΕΔ για τους υπαλλήλους ΙΔΑΧ της υπηρεσίας.

Θεσμική Εκπροσώπιση και Συνεργασία

Απαιτούμενα Προσόντα	
Ύπαρξη ειδικών/οργανικών διατάξεων για τα απαιτούμενα τυπικά προσόντα	ΝΑΙ
Τυπικά Προσόντα	
Προσόντα βάση ΠΔ 85/2022	α) Πτυχίο ή δίπλωμα οποιουδήποτε Τμήματος Α.Ε.Ι. της ημεδαπής ή ακαδημαϊκά ισοδύναμος ή ισότιμος τίτλος σχολών της αλλοδαπής. β) Γνώση χειρισμού Η/Υ στα αντικείμενα: (i) επεξεργασίας κειμένων, (ii) υπολογιστικών φύλλων και (iii) υπηρεσιών διαδικτύου.
Άρθρο 21, 22, ΠΔ 65/2009 (ΦΕΚ Α'88) Άρθρο 35, παρ. 1, ν. 2324/1995 (ΦΕΚ Α'146)	• Άρθρο 21 του ΠΔ 65/2009 (ΦΕΚ Α'88/9.6.2009), όπως ισχύει. • Κλάδος Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ) • α. Προσόντα διορισμού στον κλάδο ΠΕ Διοικητικού Οικονομικού ορίζονται τα προβλεπόμενα στο άρθρο 4 του π.δ. 50/2001 (ΦΕΚ Α' 39) όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει κάθε φορά και επιπλέον άριστη γνώση της αγγλικής ή γαλλικής ή γερμανικής γλώσσας που αποδεικνύεται σύμφωνα με το άρθρο 28 του π.δ. 50/2001 όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει κάθε φορά. • Άρθρο 22: Πρόσθετα προσόντα διορισμού • Για τις ειδικότητες κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων ως πρόσθετο προσόν διορισμού απαιτείται υποχρεωτικά η γνώση χειρισμού Η/Υ σύμφωνα με το άρθρο 27 του π.δ. 50/2001 όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει κάθε φορά. Για τις λοιπές ειδικότητες κατηγορίας ΔΕ η Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς μπορεί με την προκήρυξη πλήρωσης θέσεων να ορίσει ως πρόσθετο προσόν διορισμού τη γνώση χειρισμού Η/Υ. • Άρθρο 35, παρ. 1, του ν. 2324/1995 (ΦΕΚ Α'146/17.7.1995) • 1. Προσόντα διορισμού για τον εισαγωγικό βαθμό του Κλάδου ΠΕ • Διοικητικού-Οικονομικού είναι πτυχίο ή δίπλωμα, που προβλέπεται στο • άρθρο 3 του π.δ/τος 194/1988 (ΦΕΚ 84 Α') και επιπλέον άριστη γνώση της • αγγλικής ή γαλλικής ή γερμανικής γλώσσας, που αποδεικνύεται σύμφωνα με • το άρθρο 5 του π.δ/τος 172/1992 (ΦΕΚ 81 Α'), όπως τροποποιήθηκε με το • άρθρο μόνο του π.δ/τος 368/1992 (ΦΕΚ 186 Α').
Γνώσεις	• Να γνωρίζει τον κώδικα διοικητικής διαδικασίας, τον κώδικα δημοσίων πολιτικών διοικητικών υπαλλήλων και υπαλλήλων ΝΠΔΔ, καθώς και τις διαδικασίες διοικητικής πρακτικής • Γνώση της ισχύουσας νομοθεσίας ως προς τα θέματα που άπτονται της αρμοδιότητας της υπηρεσίας στην οποία υπηρετεί. • Να χειρίζεται Η/Υ καθώς και τυχόν ειδικές εφαρμογές ή αυτοματισμούς γραφείου. • Κανονιστικό πλαίσιο στο οποίο λειτουργεί η Υπηρεσία/ Οργανισμός
Ειδικές απαιτήσεις θέσης Εργασίας	
Εμπειρία	

Δεξιότητες		
Δεξιότητα		Επιθυμητό επίπεδο
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΓΝΩΣΗΣ		Μέτριο
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΣΜΟΣ & ΑΚΕΡΑΙΟΤΗΤΑ		Υψηλό
ΕΠΙΛΥΣΗ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΩΝ & ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΚΟΤΗΤΑ		Μέτριο
ΗΓΕΤΙΚΟΤΗΤΑ		Μέτριο
ΟΜΑΔΙΚΟΤΗΤΑ		Υψηλό
ΟΡΓΑΝΩΣΗ & ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ		Υψηλό
ΠΡΟΣΑΝΑΤΟΛΙΣΜΟΣ ΣΤΟ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ		Υψηλό
ΠΡΟΣΑΝΑΤΟΛΙΣΜΟΣ ΣΤΟΝ ΠΟΛΙΤΗ		Υψηλό
ΠΡΟΣΑΡΜΟΣΤΙΚΟΤΗΤΑ		Υψηλό
Επιθυμητά Προσόντα		
Διάρκεια θητείας	Υποχρεωτική επιμόρφωση πριν την ανάληψη της θέσης	Άλλες Πληροφορίες
	ΌΧΙ	