

|                                                                                                                          |                                                                                             |                             |                               |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-------------------------------|
| ΕΙΔΙΚΟ ΠΕΡΙΓΡΑΜΜΑ ΘΕΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ: Υπεύθυνος τομέα                                                                        |                                                                                             |                             |                               |
| ΕΚΔΟΣΗ:                                                                                                                  |                                                                                             | 3                           |                               |
| ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗΣ:                                                                                                 |                                                                                             | 16/07/2026                  |                               |
| Τομέας Πολιτικής                                                                                                         | Κωδικός ΓΠ                                                                                  | Τίτλος Θέσης Εργασίας       |                               |
| Κατάρτιση και διαχείριση δημοσίων πολιτικών                                                                              | 1.6                                                                                         | Υπεύθυνος τομέα ΕΠΑΣ ΠΥΡΓΟΥ |                               |
| Οργανισμός                                                                                                               |                                                                                             |                             |                               |
| ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ (Δ.ΥΠ.Α.)                                                                                   |                                                                                             |                             |                               |
| Μονάδα                                                                                                                   |                                                                                             |                             |                               |
| ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ   ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ   ΕΠΑΣ ΠΥΡΓΟΥ                                                            |                                                                                             |                             |                               |
| Κωδικός Θέσης                                                                                                            | Κατηγορία Προσωπικού                                                                        |                             |                               |
| 7117843810                                                                                                               | ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ                                           |                             |                               |
| Εργασιακή Σχέση                                                                                                          |                                                                                             |                             |                               |
| ΜΟΝΙΜΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ /ΔΙΚΑΣΤΙΚΟΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΙ /ΔΗΜΟΣΙΟΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΙ                                               |                                                                                             |                             |                               |
| Εντός Προσωντολογίου                                                                                                     | Κατηγορία Εκπαίδευσης                                                                       | Κλάδος                      | Ειδικότητα                    |
| ΌΧΙ                                                                                                                      | ΤΕ                                                                                          | ΤΕ01.06 - ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΟΙ      | ΔΕΝ ΕΝΤΑΣΣΟΝΤΑΙ ΣΕ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ |
| Τόπος Εργασίας                                                                                                           |                                                                                             |                             | Εξυπηρέτηση Πολίτη            |
| 4ο ΧΛΜ ΠΥΡΓΟΥ ΠΑΤΡΩΝ, 27100, ΔΗΜΟΣ ΠΥΡΓΟΥ, Ελλάδα                                                                        |                                                                                             |                             | ΝΑΙ                           |
| Συνομη Περιγραφή της θέσης εργασίας                                                                                      |                                                                                             |                             |                               |
| Συμμετέχει στο σχεδιασμό, την παρακολούθηση και συντονισμό της μεταγυμνασιακής επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης |                                                                                             |                             |                               |
| Γενικό Προφίλ                                                                                                            |                                                                                             |                             |                               |
| Μισθολογικές Προβλέψεις                                                                                                  |                                                                                             | Βαθμός                      |                               |
| <input checked="" type="checkbox"/> Υπαγωγή στο μισθολόγιο                                                               | <ul style="list-style-type: none"><li>• Α΄</li><li>• Β΄</li><li>• Γ΄</li><li>• Δ΄</li></ul> |                             |                               |
| <input type="checkbox"/> Εξαίρεση από το μισθολόγιο                                                                      |                                                                                             |                             |                               |
| <input type="checkbox"/> Επιπλέον αμοιβές                                                                                |                                                                                             |                             |                               |
| Σχέσεις αναφοράς και συνεργασίας                                                                                         |                                                                                             |                             |                               |
| Φορείς με τους οποίους συνεργάζεται                                                                                      |                                                                                             | Αναφέρεται σε               |                               |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                          |  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|--|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                          |  |
| <b>Κύρια καθήκοντα</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                          |  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Συμμετέχει στην εξειδίκευση της εφαρμογής της στρατηγικής και των πολιτικών μέσω Σχεδίων Δράσης</li> <li>• Μεριμνά για την έγκριση, παρακολούθηση και αναθεώρηση των Σχεδίων Δράσης του εν θέματι τομέα πολιτικής</li> <li>• Συμμετέχει στην αναβάθμιση βασικών δεξιοτήτων των κατόχων τίτλων υποχρεωτικής εκπαίδευσης ή ισότιμων προς αυτούς και στην ένταξή τους στην αγορά εργασίας.</li> </ul> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                          |  |
| <b>Θεσμική Εκπροσώπηση και Συνεργασία</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                          |  |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                          |  |
| <b>Απαιτούμενα Προσόντα</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                          |  |
| Υπαρξη ειδικών/οργανικών διατάξεων για τα απαιτούμενα τυπικά προσόντα                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | ΝΑΙ                      |  |
| <b>Τυπικά Προσόντα</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                          |  |
| Τα προβλεπόμενα στο Ν.1566/1985 όπως ισχύει                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Τα προβλεπόμενα στο Ν.1566/1985 όπως ισχύει</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                       |                          |  |
| <b>Γνώσεις</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Γνώση της ισχύουσας νομοθεσίας ως προς τα θέματα που άπτονται της αρμοδιότητας της υπηρεσίας στην οποία υπηρετεί.</li> <li>• Γνώσεις εφαρμογής των αναλυτικών προγραμμάτων, προετοιμασίας της παράδοσης μαθημάτων από πλευράς εποπτικών μέσων διδασκαλίας, υλικών, εργαλείων κλπ.</li> </ul> |                          |  |
| <b>Ειδικές απαιτήσεις θέσης Εργασίας</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                          |  |
| <b>Εμπειρία</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                          |  |
| <b>Δεξιότητες</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                          |  |
| <b>Δεξιότητα</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | <b>Επιθυμητό επίπεδο</b> |  |
| ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΓΝΩΣΗΣ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Μέτριο                   |  |
| ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΣΜΟΣ & ΑΚΕΡΑΙΟΤΗΤΑ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Υψηλό                    |  |
| ΕΠΙΛΥΣΗ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΩΝ & ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΚΟΤΗΤΑ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Μέτριο                   |  |
| ΗΓΕΤΙΚΟΤΗΤΑ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Υψηλό                    |  |
| ΟΜΑΔΙΚΟΤΗΤΑ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Υψηλό                    |  |
| ΟΡΓΑΝΩΣΗ & ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Υψηλό                    |  |
| ΠΡΟΣΑΝΑΤΟΛΙΣΜΟΣ ΣΤΟ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Υψηλό                    |  |
| ΠΡΟΣΑΝΑΤΟΛΙΣΜΟΣ ΣΤΟΝ ΠΟΛΙΤΗ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Μέτριο                   |  |
| ΠΡΟΣΑΡΜΟΣΤΙΚΟΤΗΤΑ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Υψηλό                    |  |
| <b>Επιθυμητά Προσόντα</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                          |  |

| Διάρκεια Θητείας | Υποχρεωτική επιμόρφωση<br>πριν την ανάληψη της θέσης | Άλλες Πληροφορίες |
|------------------|------------------------------------------------------|-------------------|
|                  | ΌΧΙ                                                  |                   |