ΕΙΔΙΚΟ ΠΕΡΙΓΡΑΜΜΑ ΘΕΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ: Διοικητικός Υπάλληλος

ΕΚΔΟΣΗ:	4
ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗΣ:	11/09/2024

Τομέας Πολιτικής	Κωδικός ΓΠ	Τίτλος Θέσης Εργασίας
Κατάρτιση και διαχείριση δημοσίων πολιτικών	1.5	Διοικητικός Υπάλληλος ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ

Φορέας
ΔΗΜΟΣ ΝΕΣΤΟΥ

Μονάδα
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ | ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ

Κωδικός Θέσης	Εξυπηρέτηση Πολίτη
8633541410	ΝΑΙ

Διεύθυνση Εργασίας
ΠΡΕΜΕΤΗΣ 1, 64200, ΔΗΜΟΣ ΝΕΣΤΟΥ, Ελλάδα

Εργασιακή Σχέση
ΜΟΝΙΜΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ /ΔΙΚΑΣΤΙΚΟΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΙ /ΔΗΜΟΣΙΟΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΙ

Κατηγορία Προσωπικού	Εντός Προσοντολογίου
ΠΟΛΙΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΝΑΙ

Κατηγορία Εκπαίδευσης	Κλάδος	Ειδικότητα
ΠΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ

Σύντομη Περιγραφή Θέσης
Αναπτύσσει και εφαρμόζει τις δημόσιες πολιτικές του Τμήματος του οποίου προϊσταται.

Γενικό Προφίλ	
Μισθολογικές Προβλέψεις	**Βαθμοί**
ΕΝΙΑΙΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ - Ν. 4354/2015 (ΦΕΚ Α' 176), ΚΕΦ. Β'	• Α΄
☐Επιπλέον αμοιβές	

Σχέσεις αναφοράς και συνεργασίας	
Φορείς με τους οποίους συνεργάζεται	**Αναφέρεται σε**
• Υπουργεία • ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΑΝΑΤΟΛΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ ΚΑΙ ΘΡΑΚΗΣ • ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΜΕΝΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ - ΘΡΑΚΗΣ • ΟΤΑ Α΄Βαθμού της Περιφέρειας • Λοιπές Διευθύνσεις του Δήμου	• Δήμαρχο

Κύρια καθήκοντα

- Κατανέμει το αντικείμενο και τα εισερχόμενα στους υπαλλήλους του Τμήματος.
- Εκπροσωπεί το Τμήμα, όπου απαιτείται.
- Μεριμνά για τη λειτουργική διασύνδεση των ασκουμένων αρμοδιοτήτων με τους επιχειρησιακούς στόχους της υπερκείμενη Διεύθυνσης.
- Συγκεντρώνει, επεξεργάζεται, συνθέτει και παρουσιάζει τα απαραίτητα δεδομένα για την υποστήριξη της διαδικασίας λήψης αποφάσεων.
- Διασφαλίζει συνθήκες συνεργασίας με άλλες υπηρεσίες του Φορέα και λοιπών φορέων της Δημόσιας Διοίκησης.
- Εφαρμόζει και παρακολουθεί τη στοχοθεσία του Τμήματος και αναλαμβάνει πρωτοβουλίες για τη βελτίωση της αποδοτικότητας των υπαλλήλων.
- Παροτρύνει τους υπαλλήλους για την υλοποίηση των δράσεων του Τμήματος.
- Ανιχνεύει τις επιμορφωτικές ανάγκες του προσωπικού του Τμήματος και διαμορφώνει ευκαιρίες μάθησης για το σύνολο αυτού.
- Εισηγείται στον Προϊστάμενο Διεύθυνσης για ζητήματα σύστασης, τροποποίησης και κατάργησης θέσεων εργασίας και των σχετικών περιγραμμάτων θέσεων εργασίας του Τμήματος.
- Αναλαμβάνει πρωτοβουλίες για τη βελτίωση της λειτουργίας του Τμήματος.
- Αξιολογεί το προσωπικό σύμφωνα με το ισχύον θεσμικό πλαίσιο.
- Διαχειρίζεται θέματα σχεδιασμού, συντονισμού και παρακολούθησης κοινωνικών πολιτικών και ιδίως, σχεδιασμού και υλοποίησης προγραμμάτων και δράσεων που στοχεύουν στην υποστήριξη ευπαθών κοινωνικών ομάδων και ειδικών ομάδων του πληθυσμού του Δήμου.
- Μεριμνά και παρακολουθεί τη δικτύωση των κοινωνικών υπηρεσιών και δομών εντός των ορίων του Δήμου.
- Μεριμνά για τη λειτουργία υπηρεσιών και μονάδων συμβουλευτικής, ψυχολογικής και κοινωνικής στήριξης.
- Συντονίζει την υλοποίηση προγραμμάτων που στοχεύουν στην ισότητα των φύλων σε όλους τους τομείς.
- Μεριμνά για τη διασφάλιση γραμματειακής υποστήριξης της Διεύθυνσης.
- Μεριμνά για την εφαρμογή των προγραμμάτων κοινωνικής προστασίας.
- Μεριμνά για την καταβολή των επιδομάτων κοινωνικής πρόνοιας, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία.
- Διαχειρίζεται θέματα αδειοδότησης δημοτικών και ιδιωτικών παιδικών ή βρεφονηπιακών σταθμών, ιδρυμάτων παιδικής πρόνοιας σε ιδιώτες, συλλόγων ή σωματείων που επιδιώκουν φιλανθρωπικούς σκοπούς, ιδιωτικών επιχειρήσεων περίθαλψης ηλικιωμένων ή ατόμων που πάσχουν ανίατα από κινητική αναπηρία που εντάσσονται στα όρια του Δήμου.
- Μεριμνά για την εφαρμογή και παρακολούθηση προγραμμάτων και δράσεων που στοχεύουν στην υποστήριξη ευπαθών κοινωνικών ομάδων του Δήμου.
- Σχεδιάζει και συντονίζει την εποπτεία φιλανθρωπικών σωματείων και ιδρυμάτων, καθώς και τη λειτουργία ιδρυμάτων προστασίας και αρωγής οικογένειας του παιδιού.
- Μεριμνά για την εφαρμογή προγραμμάτων και μέτρων αγωγής και προαγωγής της δημόσιας υγεία, προγραμμάτων εμβολιασμών, καταπολέμησης λοιμωδών παρασιτικών νοσημάτων ζώων κλπ.

- Μεριμνά σε συνεργασία με τους αρμόδιους φορείς για την υλοποίηση προγραμμάτων δημόσιας υγιεινής και υγείας και ασφάλειας εργαζομένων.
- Μεριμνά για την πληροφόρηση των δημοτών σε θέματα δημόσιας υγείας.
- Μεριμνά για την έκδοση τοπικών υγειονομικών διατάξεων για θέματα δημόσιας υγιεινής , στην περιφέρεια του Δήμου.
- Συντονίζει το σχεδιασμό και εφαρμογή κοινωνικών πολιτικών και τη συμμετοχή του Δήμου σε δράσεις που στοχεύουν στην υποστήριξη και φροντίδα της υγείας των δημοτών με την ίδρυση και λειτουργία εγκαταστάσεων για την παροχή υπηρεσιών υγείας και την προαγωγή της ψυχικής υγείας, με τη λειτουργία Δημοτικών Ιατρείων, κέντρων αγωγής υγείας, υποστήριξης και αποκατάστασης ατόμων με αναπηρία, κέντρων ψυχικής υγείας, κέντρων συμβουλευτικής στήριξης των θυμάτων της ενδοοικογενειακής βίας και βίας κατά συνοικούντων προσώπων και κέντρων πρόληψης κατά των εξαρτησιογόνων ουσιών.
- Μεριμνά για την εξασφάλιση των κατάλληλων υλικοτεχνικών υποδομών της προσχολικής εκπαίδευσης και των σχολείων της Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, και ιδίως για τη συντήρηση, τη βελτίωση, την καθαριότητα και τη φύλαξη των σχολικών υποδομών σύμφωνα με το πλαίσιο και τις δικαιοδοσίες που δίνονται στο Δήμο από τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις.
- Μεριμνά για τη στέγαση των δημόσιων σχολικών μονάδων, για την καταγραφή των λειτουργικών αναγκών των σχολείων και εισηγείται στην Επιτροπή Παιδείας την κατανομή πιστώσεων στις Σχολικές Επιτροπές κλπ ζητημάτων.
- Μεριμνά για την εφαρμογή πολιτικών, προγραμμάτων και δράσεων για την υποστήριξη των μαθητών της πρωτοβάθμιας και της δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, αλλά και για τη γενική παιδεία των κατοίκων.
- Μεριμνά για την οργάνωση και εφαρμογή προγραμμάτων που απευθύνονται στους νέους και συμμετέχει στους σχεδιασμούς και τα προγράμματα της κεντρικής διοίκηση που αφορούν στην εν λόγω ομάδα πληθυσμού.
- Μεριμνά για την εφαρμογή πολιτικών, προγραμμάτων δράσεων στον τομέα του πολιτισμού για την προστασία του τοπικού πολιτισμού, την προβολή πολιτιστικών αγαθών και των πολιτιστικών έργων που παράγονται σε τοπικό επίπεδο.
- Εισηγείται για την παραχώρηση των υποδομών πολιτισμού του Δήμου σε τρίτους για την πραγματοποίηση εκδηλώσεων.
- Μεριμνά για την αποτελεσματική λειτουργία των εγκαταστάσεων που διατίθενται για πολιτιστικές εκδηλώσεις και του απαραίτητου εξοπλισμού
- Συντονίζει τις ενέργειες για την συντήρηση, καθαριότητα και φύλαξη των εγκαταστάσεων και του υλικοτεχνικού τους εξοπλισμού.
- Μεριμνά για την εφαρμογή πολιτικών, προγραμμάτων και δράσεων στον τομέα του αθλητισμού για την προώθηση του τοπικού αθλητισμού και την παροχή δυνατοτήτων άθλησης στους κατοίκους.
- Μεριμνά για τη ρύθμιση τοπικών αθλητικών θεμάτων.
- Εισηγείται για την παραχώρηση των αθλητικών εγκαταστάσεων του Δήμου σε τρίτους για την πραγματοποίηση δραστηριοτήτων.
- Εισηγείται για την κατασκευή και συντήρηση των αθλητικών εγκαταστάσεων του Δήμου.
- Μεριμνά για την συντήρηση, την καθαριότητα, τη φύλαξη και γενικά την εύρυθμη λειτουργία των αθλητικών εγκαταστάσεων του Δήμου καθώς και για την προμήθεια εξοπλισμού, υλικών και λοιπών ειδών συντήρησης αυτών.
- Εισηγείται τη διάθεση διδακτηρίων για άλλες κοινωφελείς χρήσεις ή τον καθορισμό κοινωφελούς χρήσης σε μη λειτουργούντα σχολικά κτίρια.
- Εισηγείται τη διακοπή μαθημάτων λόγω έκτακτων συνθηκών.
- Μεριμνά για τη συγκρότηση και λειτουργία των ΝΠ Σχολικών Επιτροπών.
- Ασκεί την εποπτεία των συλλόγων γονέων και κηδεμόνων.
- Μεριμνά για το σχεδιασμό και την εκτέλεση προγραμμάτων δια βίου μάθησης στο πλαίσιο του αντίστοιχου εθνικού και περιφερειακού προγραμματισμού, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία.

Θεσμική Εκπροσώπηση και Συνεργασία
Συνεργάζεται με τους υπαλλήλους του Τμήματος, προκειμένου να διασφαλιστεί η αποτελεσματική άσκηση των αρμοδιοτήτων του Τμήματος.

Απαιτούμενα Προσόντα	
Ύπαρξη Ειδικών Οργανικών Διατάξεων	ΟΧΙ
Τυπικά Προσόντα	
Τυπικά Προσόντα βάσει ΠΔ 85/2022	α) Πτυχίο ή δίπλωμα οποιουδήποτε Τμήματος Α.Ε.Ι. της ημεδαπής ή ακαδημαϊκά ισοδύναμος ή ισότιμος τίτλος σχολών της αλλοδαπής. β) Γνώση χειρισμού Η/Υ στα αντικείμενα: (i) επεξεργασίας κειμένων, (ii) υπολογιστικών φύλλων και (iii) υπηρεσιών διαδικτύου.
Επιθυμητά Προσόντα	
Επιθυμητές Γνώσεις	• Δημόσιο Δίκαιο • Εθνικοί και Ευρωπαϊκοί Θεσμοί • Πολιτικό, διεθνές και εθνικό κοινωνικο-οικονομικό πλαίσιο • Γνώσεις management και διαχείρισης κινδύνων-κρίσεων. • Επαγγελματικό περιβάλλον και δίκτυα στην Ευρώπη και την Ελλάδα • Επιθυμητή η καλή γνώση αγγλικής ή και λοιπών ξένων γλωσσών.
Ειδικές απαιτήσεις θέσης Εργασίας	• Τίτλος σπουδών (σύμφωνα με τον ισχύοντα Ο.Ε.Υ.)
Εμπειρία	Ως προϊστάμενοι Τμήματος ή αντίστοιχου επιπέδου οργανικής μονάδας επιλέγονται υπάλληλοι ΠΕ ή ΤΕ ή ΔΕ κατά τα ειδικώς προβλεπόμενα στις οικείες οργανικές διατάξεις εφόσον κατά την τελευταία τριετία έχουν αξιολογηθεί δυο τουλάχιστον φορές με βαθμολόγία από 75 έως 100 στις εκθέσεις αξιολόγησης μετά από την οριστικοποίηση αυτών από την Ειδική Επιτροπή Αξιολόγησης και: α) κατέχουν τον βαθμό Α΄ και έχουν τρια χρόνια πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας ή β) έχουν το βαθμό Α΄και έχουν ασκήσει για τουλάχιστον ένα (1) έτος καθήκοντα προϊσταμένου Τμήματος (άρθρ. 46 του Ν. 4674/2020 ΦΕΚ 53 Α΄)

Δεξιότητες	
Δεξιότητα	**Επιθυμητό επίπεδο**
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΓΝΩΣΗΣ	Μέτριο
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΣΜΟΣ & ΑΚΕΡΑΙΟΤΗΤΑ	Υψηλό
ΕΠΙΛΥΣΗ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΩΝ & ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΚΟΤΗΤΑ	Μέτριο
ΗΓΕΤΙΚΟΤΗΤΑ	Μέτριο
ΟΜΑΔΙΚΟΤΗΤΑ	Υψηλό
ΟΡΓΑΝΩΣΗ & ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ	Υψηλό
ΠΡΟΣΑΝΑΤΟΛΙΣΜΟΣ ΣΤΟ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ	Υψηλό
ΠΡΟΣΑΝΑΤΟΛΙΣΜΟΣ ΣΤΟΝ ΠΟΛΙΤΗ	Υψηλό
ΠΡΟΣΑΡΜΟΣΤΙΚΟΤΗΤΑ	Υψηλό

Διάρκεια θητείας (έτη)	**Υποχρεωτική επιμόρφωση**	**Άλλες Πληροφορίες**