ΕΙΔΙΚΟ ΠΕΡΙΓΡΑΜΜΑ ΘΕΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ: Νοσηλευτικό προσωπικό

ΕΚΔΟΣΗ:	4
ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗΣ:	16/10/2024

Τομέας Πολιτικής	Κωδικός ΓΠ	Τίτλος Θέσης Εργασίας
Υγεία	5.8	Νοσηλευτικό προσωπικό 2ΟΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΣ ΤΟΜΕΑΣ

Φορέας
ΓΕΝΙΚΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΕΔΕΣΣΑΣ

Μονάδα
ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ | ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ | 2ΟΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΣ ΤΟΜΕΑΣ

Κωδικός Θέσης	Εξυπηρέτηση Πολίτη
9579892468	ΝΑΙ

Διεύθυνση Εργασίας
ΤΕΡΜΑ ΕΓΝΑΤΙΑΣ, 58200, ΔΗΜΟΣ ΕΔΕΣΣΑΣ, Ελλάδα

Εργασιακή Σχέση
ΜΟΝΙΜΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ /ΔΙΚΑΣΤΙΚΟΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΙ /ΔΗΜΟΣΙΟΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΙ

Κατηγορία Προσωπικού	Εντός Προσοντολογίου
ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΝΑΙ

Κατηγορία Εκπαίδευσης	Κλάδος	Ειδικότητα
ΤΕ	ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΗΣ	ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΗΣ

Σύντομη Περιγραφή Θέσης
Παροχή γενικής η εξειδικευμένης νοσηλευτικής φροντίδας στους ασθενείς.

Γενικό Προφίλ	
Μισθολογικές Προβλέψεις	**Βαθμοί**
ΕΝΙΑΙΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ - Ν. 4354/2015 (ΦΕΚ Α' 176), ΚΕΦ. Β'	• Α΄ • Β΄ • Γ΄ • Δ΄
☐Επιπλέον αμοιβές	

Σχέσεις αναφοράς και συνεργασίας	
Φορείς με τους οποίους συνεργάζεται	**Αναφέρεται σε**
	• Προϊστάμενος μονάδας: ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ • Προϊστάμενος μονάδας: ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ

Κύρια καθήκοντα

- Συμβάλλει στη διαλογή (triage) εκτιμώντας τη βαρύτητα των εισερχόμενων περιστατικών ταξινομώντας και ιεραρχώντας τα επείγοντα.
- Ασκεί την νοσηλευτική πρακτική σύμφωνα με τους κανόνες ηθικής και δεοντολογίας και τους εθνικούς και διεθνείς κανονισμούς.
- Μεριμνά για την παροχή της κατάλληλης νοσηλευτικής φροντίδας σους ασθενείς και εκπαιδεύει τους συγγενείς σε μεθόδους ανακουφιστικής φροντίδας των ασθενών στο σπίτι.
- Εφαρμόζει τα νοσηλευτικά πρωτόκολλα και φροντίζει για την τήρηση των κανόνων υγιεινής και ασφάλειας.
- Συμμετέχει σε έρευνες και μελέτες και λαμβάνει μέρος στη σύναξη κατευθυντήριων οδηγιών και νοσηλευτικών πρωτοκόλλων.
- Συμμετέχει σε διεπιστημονικές ομάδες και επιτροπές.
- Να επιβλέπει, οργανώνει, συντονίζει τη λειτουργία του Νοσηλευτικού Τομέα/Υποδιεύθυνσης που προϊσταται.
- Να βελτιώνει και να προάγει την παρεχόμενη νοσηλευτική φροντίδα στους ασθενείς του Τομέα/Υποδιεύθυνσης.
- Να επιβλέπει την επάρκεια και ετοιμότητα των Νοσηλευτικών Τμημάτων του Τομέα/Υποδιεύθυνσης, για την αποτελεσματικότερη κάλυψη νοσηλευτικών αναγκών.
- Να συνεργάζεται με τον υπεύθυνο Εκπαίδευσης για τη δημιουργία και εφαρμογή Προγραμμάτων Συνεχιζόμενης Εκπαίδευσης στο προσωπικό του Τομέα/Υποδιεύθυνσης.
- Να εισηγείται στο Διευθυντή της ΝΥ πλαίσιο νοσηλευτικής στελέχωσης με τον απαιτούμενο αριθμό και ανάλογη σύνθεση μεταξύ των επιπέδων του προσωπικού, που θα καλύπτει σύγχρονες και προβλεπόμενες ανάγκες των τμημάτων ή μονάδων.
- Να συνεργάζεται με τους προϊστάμενους των τμημάτων ή μονάδων που εποπτεύει για την τοποθέτηση και αποτελεσματική αξιοποίηση του προσωπικού, τα εβδομαδιαία ή μηνιαία προγράμματα εργασίας του προσωπικού, τις εβδομαδιαίες, ετήσιες και διάφορες άλλες άδειες του προσωπικού και συζητά τα προβλήματα στελέχωσης που προκύπτουν στα τμήματα ή μονάδες του τομέα.
- Να συνεργάζεται με τους προϊστάμενους των τμημάτων/μονάδων που εποπτεύει για την αξιολόγηση του προσωπικού του τομέα.
- Να προγραμματίζει, οργανώνει, συντονίζει και επιβλέπει τη λειτουργία των τμημάτων του τομέα του.
- Να επιβλέπει το σύστημα καταγραφής λαθών του προσωπικού, τα οποία αξιοποιεί για την πρόληψή τους.
- Να σχεδιάζει και διεξάγει ερευνητικές μελέτες σχετικές με τη βελτίωση της φροντίδας των ασθενών και την καλύτερη αξιοποίηση του προσωπικού και ευαισθητοποιεί το νοσηλευτικό προσωπικό για τη συμμετοχή στις έρευνες και την εφαρμογή ερευνητικών δεδομένων στην κλινική πρακτική (evidence based practice).
- Να καθορίζει τα πρότυπα (standards) φροντίδας και τις διαδικασίες του Τομέα/Υποδιεύθυνσης, για την παροχή ποιοτικής νοσηλευτικής φροντίδας και την αποδοτικότερη και αποτελεσματικότερη αξιοποίηση του προσωπικού.
- Να αναπτύσσει σε συνεργασία με το Διευθυντή ΝΥ, σύστημα αξιολόγησης της ποιότητας των παρεχόμενων νοσηλευτικών υπηρεσιών, με έμφαση σε δείκτες σχετιζόμενους με την ποιότητα της νοσηλευτικής φροντίδας και να ελέγχει την εφαρμογή του.
- Να συντονίζει τις άδειες των Προϊσταμένων των Νοσηλευτικών Τμημάτων και των Μονάδων του Τομέα/Υποδιεύθυνσης.
- Να συμμετέχει σε διάφορες επιτροπές του νοσοκομείου, κατόπιν εισηγήσεως του Διευθυντή της ΝΥ.

Θεσμική Εκπροσώπηση και Συνεργασία

Απαιτούμενα Προσόντα	
Ύπαρξη Ειδικών Οργανικών Διατάξεων	ΟΧΙ
Τυπικά Προσόντα	
Τυπικά Προσόντα βάσει ΠΔ 85/2022	α) Πτυχίο ή δίπλωμα Νοσηλευτικής Τ.Ε.Ι. της ημεδαπής ή ισότιμος τίτλος αντίστοιχης ειδικότητας σχολών της αλλοδαπής. β) Η απαιτούμενη άδεια άσκησης επαγγέλματος ή βεβαίωση ότι πληροί όλες τις νόμιμες προϋποθέσεις για την άσκηση του επαγγέλματος από την αρμόδια διοικητική αρχή. γ) Η απαιτούμενη επαγγελματική Ταυτότητα μέλους. δ) Γνώση χειρισμού Η/Υ στα αντικείμενα: (i) επεξεργασίας κειμένων, (ii) υπολογιστικών φύλλων και (iii) υπηρεσιών διαδικτύου.
Επιθυμητά Προσόντα	
Επιθυμητές Γνώσεις	• Νοσηλευτικές γνώσεις. • Γνώση των διεθνών κανόνων υγιεινής και ασφάλειας. • Γνώση κανόνων ηθικής και δεοντολογίας. • Γνώση της νομοθεσίας για τα δικαιώματα των ασθενών. • Γνώση χρήσης ιατροτεχνολογικού εξοπλισμού. • Γνώση τεχνικών μάνατζμεντ υγείας.
Ειδικές απαιτήσεις θέσης Εργασίας	• Κυκλικό ωράριο
Εμπειρία	

Δεξιότητες	
Δεξιότητα	**Επιθυμητό επίπεδο**
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΓΝΩΣΗΣ	Υψηλό
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΣΜΟΣ & ΑΚΕΡΑΙΟΤΗΤΑ	Υψηλό
ΕΠΙΛΥΣΗ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΩΝ & ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΚΟΤΗΤΑ	Μέτριο
ΗΓΕΤΙΚΟΤΗΤΑ	Χαμηλό
ΟΜΑΔΙΚΟΤΗΤΑ	Μέτριο
ΟΡΓΑΝΩΣΗ & ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ	Υψηλό
ΠΡΟΣΑΝΑΤΟΛΙΣΜΟΣ ΣΤΟ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ	Υψηλό
ΠΡΟΣΑΝΑΤΟΛΙΣΜΟΣ ΣΤΟΝ ΠΟΛΙΤΗ	Υψηλό
ΠΡΟΣΑΡΜΟΣΤΙΚΟΤΗΤΑ	Μέτριο

Διάρκεια θητείας (έτη)	Υποχρεωτική επιμόρφωση	Άλλες Πληροφορίες
	ΌΧΙ	