

ΤΟ *ΝΕΟ ΣΥΣΤΗΜΑ* ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑΣ ΚΑΙ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ

**ΜΑΖΙ ΔΙΑΜΟΡΦΩΝΟΥΜΕ
ΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΤΟΥ ΑΥΡΙΟ**



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
Υπουργείο Εσωτερικών

Από το 2023 το **νέο σύστημα στοχοθεσίας & αξιολόγησης**, είναι κομμάτι της επαγγελματικής μας ζωής.

**γινόμαστε καλύτεροι,
κινητοποιούμε τις ομάδες μας
εξελίσσουμε τη δουλειά μας**

Στόχοι του νόμου 4940/2022 (ΦΕΚ 112/Α/14-6-2022) «Σύστημα στοχοθεσίας, αξιολόγησης και ανταμοιβής για την ενίσχυση της αποτελεσματικότητας της δημόσιας διοίκησης και άλλες διατάξεις για το ανθρώπινο δυναμικό του δημόσιου τομέα»;

Η **ενίσχυση της αξιοκρατίας** και η **ενδυνάμωση των δεξιοτήτων** των δημοσίων υπαλλήλων.

ΒΑΣΙΚΗ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ ΤΟΥ ΝΕΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ

Η **στοχοθεσία** αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της **αξιολόγησης** των προϊσταμένων των οργανικών μονάδων.

Η **επίτευξη στόχων** συμμετέχει σε ποσοστό **50%** στη βαθμολογία των **αξιολογούμενων** προϊσταμένων.

ΜΕ ΤΟ ΝΕΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΘΕΣΠΙΣΤΗΚΑΝ

- **νέες ρυθμίσεις** για τη στοχοθεσία και την αξιολόγηση της απόδοσης
- **ενιαίο πλαίσιο δεξιοτήτων** για το σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού
- **σύμβουλος ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού**
- σύστημα **κινήτρων και ανταμοιβής**

“ **ΒΕΛΤΙΩΝΟΥΜΕ ΤΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑΣ
ΚΑΙ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΤΩΝ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΩΝ
ΟΡΓΑΝΙΚΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ,
ΜΕ ΤΗ ΣΥΝΔΡΟΜΗ ΤΗΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ** ”



ΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΑΛΛΑΖΕΙ ΤΙ ΘΕΛΟΥΜΕ ΝΑ ΕΠΙΤΥΧΟΥΜΕ;

ΜΕ ΤΟ ΝΕΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑΣ ΚΑΙ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ:

Χτίζουμε όλοι μαζί μια νέα διοικητική κουλτούρα στο Δημόσιο. Βάζοντας στο **επίκεντρο** την **αποτελεσματικότητα** και την **επίτευξη στόχων**, με σκοπό να παρέχουμε καλύτερες υπηρεσίες στους **πολίτες**.

Καθορίζουμε **στόχους** με **διαφάνεια** για κάθε οργανική μονάδα κατόπιν συνεργασίας μεταξύ προϊσταμένων και αξιολογητών.

Καλλιεργούμε ένα **περιβάλλον εξέλιξης** με **κίνητρα**, όπου η **αποδοτικότητα ανταμείβεται**.

ΠΟΙΟΥΣ ΑΦΟΡΑ

(ΝΑΙ)

μόνιμους και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου πολιτικούς υπαλλήλους του δημοσίου:

- ΟΤΑ α΄ και β΄ βαθμού
- ΝΠΔΔ
- ανεξαρτήτων αρχών
- ορισμένων ακόμη υπηρεσιών

(ΟΧΙ)

- εκπαιδευτικούς
- μόνιμα στελέχη ενόπλων δυνάμεων και σωμάτων ασφαλείας
- δικαστικούς λειτουργούς
- διπλωματικούς υπαλλήλους
- ορισμένες άλλες κατηγορίες με ειδικά συστήματα αξιολόγησης

“ ΤΩΡΑ ΞΕΡΩ ΟΤΙ Η ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΜΟΥ
ΕΙΝΑΙ ΣΥΝΑΡΤΗΣΗ ΤΗΣ ΔΟΥΛΕΙΑΣ
ΚΑΙ ΤΩΝ ΠΡΟΣΠΑΘΕΙΩΝ ΜΟΥ ”



ΕΝΑ ΜΕΓΑΛΟ ΕΓΧΕΙΡΗΜΑ

ΣΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΗΣ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ 2023:

20.000+ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΙ

σε θέσεις ευθύνης του δημόσιου τομέα,
όρισαν στόχους για τη δουλειά τους, το 2023.

Υποβλήθηκαν

25.000 ΕΝΤΥΠΑ ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑΣ

Με περισσότερους από

165.000 ΣΤΟΧΟΥΣ

από **900+ ΔΗΜΟΣΙΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ**

ΜΕ ΣΥΜΜΑΧΟ ΤΗΝ ΤΕΧΝΗΤΗ ΝΟΗΜΟΣΥΝΗ

Για να διευκολυνθεί και να επιταχυνθεί η ανάλυση του μεγάλου όγκου δεδομένων, αξιοποιήθηκαν για πρώτη φορά προηγμένες τεχνολογίες στον τομέα της αυτοματοποίησης διαδικασιών:

- **Robotic Process Automation (RPA)**
- **Τεχνητή Νοημοσύνη (AI)**

**Περίπου 94.000 στόχοι βρέθηκαν
να έχουν περιθώρια βελτίωσης**

Με βάση τις προτάσεις της **AI Εφαρμογής Επικύρωσης Στόχων**,
οι προϊστάμενοι των οργανικών μονάδων μπόρεσαν να βελτιώσουν
ποιοτικά τους στόχους αυτούς.



ΜΕ ΑΞΙΟΠΙΣΤΙΑ ΚΑΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ

Με αυτόν τον τρόπο ολοκληρώθηκε η πολύπλοκη και χρονοβόρα διαδικασία της στοχοθεσίας που αποτελεί το 50% της τόσο σημαντικής διαδικασίας αξιολόγησης.

“ **ΕΝΑ ΔΗΜΟΣΙΟ
ΠΟΥ ΕΞΕΛΙΣΣΕΤΑΙ ΤΑΧΥΤΕΡΑ,
ΣΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ** ”

Με τη βοήθεια και της Τεχνητής Νοημοσύνης, ενισχύονται η αποδοτικότητα και η αποτελεσματικότητα των δημοσίων λειτουργιών, προς όφελος της δημόσιας διοίκησης, προς όφελος της κάθε Ελληνίδας, του κάθε Έλληνα.

ΓΙΑ ΤΗ ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑ 2024:

- Η διαδικασία καθορισμού στόχων διενεργείται στην Ηλεκτρονική Εφαρμογή Στοχοθεσίας, στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου (Απογραφή)
- Η Ηλεκτρονική Εφαρμογή Στοχοθεσίας αξιοποιεί ένα νέο, εύχρηστο, ψηφιακό περιβάλλον με:
 - Έτοιμες προτάσεις στόχων για άμεση χρήση από τους προϊσταμένους
 - Απευθείας πρόσβαση στα Ετήσια Σχέδια Δράσης ώστε να διευκολύνεται η επιλογή στόχων
 - Αξιοποίηση των στόχων του 2023, ώστε να υπάρχει συνέχεια και εξέλιξη
 - Ειδικά σχεδιασμένους ψηφιακούς βοηθούς για προτάσεις εξειδικευμένων στόχων
- Σε συνεργασία με το Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (ΕΚΔΔΑ), υλοποιούμε σειρά ειδικών διαδραστικών εργαστηρίων στοχοθεσίας και τεχνικών ημερίδων για την πρακτική εφαρμογή της διαδικασίας



3 ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ

ΓΙΑΤΙ ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑ;

Βάζοντας στόχους γνωρίζουμε πού θέλουμε να φτάσουμε και μπορούμε να έχουμε μετρήσιμα αποτελέσματα για τη δουλειά μας αλλά και για τις ομάδες μας.

ΓΙΑΤΙ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ;

Η αξιολόγηση με αντικειμενικό και δίκαιο τρόπο, γίνεται εργαλείο βελτίωσης και επιβράβευσης, ενώ διασφαλίζει ότι ο σωστός άνθρωπος θα βρεθεί στη σωστή θέση.

ΓΙΑΤΙ ΤΕΧΝΗΤΗ ΝΟΗΜΟΣΥΝΗ;

Ο όγκος των δεδομένων είναι τέτοιος που χρειάζεται η συμβολή αυτοματοποιημένων διαδικασιών για την καλύτερη και ταχύτερη ολοκλήρωση της δουλειάς των αξιολογητών. Η Τεχνητή Νοημοσύνη αποτελεί έναν αξιόπιστο σύμμαχο, ενώ δεν υποκαθιστά σε κρίσιμους τομείς τον ανθρώπινο παράγοντα.



Ο ΠΟΛΙΤΗΣ ΣΤΟ ***ΕΠΙΚΕΝΤΡΟ***



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
Υπουργείο Εσωτερικών