

**ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΓΙΑ ΛΟΓΟΥΣ ΣΥΝΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΠΟΥ ΑΠΟΡΡΙΦΘΗΚΑΝ
ΣΤΗ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗ ΤΗΣ ΚΕΚ ΤΗΝ 15^η ΙΟΥΛΙΟΥ 2025**

Αφορούν αιτήματα που κατατέθηκαν από 16 Μαΐου έως και 30 Ιουνίου 2025 καθώς και αιτήματα ανανέωσης απόσπασης των οποίων η αρχική απόσπαση έληγε έως 31.12.2025.

A/A	A.Π. (ΥΠΕΣ)	ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ
1.	8159, 10068	Ο/Η υπάλληλος έχει δέσμευση δεκαετούς παραμονής στην υπηρεσία του/της, βάσει της παρ. 4 του αρ. 91 του ν. 4583/2018, όπως τροποποιήθηκε με το αρ. 69 του ν. 5149/2024. Επίσης, το αίτημα έχει υποβληθεί βάσει των διατάξεων του άρ. 21 του ν.2946/2001, όπως ισχύει, καθώς και του άρ. 7 ν. 287/1976, για τις οποίες δεν έχει αρμοδιότητα η ΚΕΚ. Ο/Η υπάλληλος δύναται να διερευνήσει τη δυνατότητα αμοιβαίας μετάταξης δυνάμει του άρ. 69 του ν.5149/2024.
2.	8848	Η υπηρεσία στην οποία αιτείται να μετακινηθεί ο/η υπάλληλος αποτελεί περιφερειακή υπηρεσία που εντάσσεται στην ίδια αρχή με την υπηρεσία που ανήκει οργανικά ο υπάλληλος. Συνεπώς, το αίτημα πρέπει να εξεταστεί ως αίτημα μετακίνησης/μετάθεσης δυνάμει των διατάξεων των άρ. 66 και 67 του Υπαλληλικού Κώδικα (ν.3528/2007, όπως ισχύει) ή άλλων ειδικών διατάξεων από τον αρμόδιο φορέα προέλευσης του/της υπαλλήλου. Σε περίπτωση που δεν καταστεί δυνατή μετακίνηση/μετάθεση και κατόπιν απορριπτικής απόφασης του εν λόγω Υπουργείου, ο/η υπάλληλος δύναται να επανέλθει στην ΚΕΚ προκειμένου να εξεταστεί αίτημα απόσπασης σε άλλους φορείς.
3.	8963, 11244	Η υπηρεσία στην οποία αιτείται να μετακινηθεί ο/η υπάλληλος αποτελεί περιφερειακή υπηρεσία που εντάσσεται στην ίδια αρχή με την υπηρεσία που ανήκει οργανικά ο υπάλληλος. Συνεπώς, το αίτημα πρέπει να εξεταστεί ως αίτημα μετακίνησης/μετάθεσης δυνάμει των διατάξεων των άρ. 66 και 67 του Υπαλληλικού Κώδικα (ν.3528/2007, όπως ισχύει) ή άλλων ειδικών διατάξεων από τον αρμόδιο φορέα προέλευσης του/της υπαλλήλου.

		Σε περίπτωση που δεν καταστεί δυνατή μετακίνηση/μετάθεση και κατόπιν απορριπτικής απόφασης του φορέα προέλευσης, ο/η υπάλληλος δύναται να επανέλθει στην ΚΕΚ προκειμένου να εξεταστεί αίτημα απόσπασης σε άλλους φορείς.
4.	9003	Η υπηρεσία στην οποία αιτείται να μετακινηθεί ο/η υπάλληλος αποτελεί περιφερειακή υπηρεσία που εντάσσεται στην ίδια αρχή με την υπηρεσία που ανήκει οργανικά ο υπάλληλος. Συνεπώς, το αίτημα πρέπει να εξεταστεί ως αίτημα μετακίνησης/μετάθεσης δυνάμει των διατάξεων των άρ. 66 και 67 του Υπαλληλικού Κώδικα (ν.3528/2007, όπως ισχύει) ή άλλων ειδικών διατάξεων από τον αρμόδιο φορέα προέλευσης του/της υπαλλήλου. Σε περίπτωση που δεν καταστεί δυνατή μετακίνηση/μετάθεση και κατόπιν απορριπτικής απόφασης του φορέα προέλευσης, ο/η υπάλληλος δύναται να επανέλθει στην ΚΕΚ προκειμένου να εξεταστεί αίτημα απόσπασης σε άλλους φορείς.
5.	8994	Σύμφωνα με το συνημμένο Πιστοποιητικό Υπηρεσιακών Μεταβολών, ο/η υπάλληλος έχει δέσμευση δεκαετούς παραμονής στη θέση επιλογής του.
6.	9723	Ο/Η υπάλληλος έχει δέσμευση δεκαετούς παραμονής στην υπηρεσία του/της, βάσει της παρ. 4 του αρ. 91 του ν. 4583/2018, όπως τροποποιήθηκε με το αρ. 69 του ν. 5149/2024. Ο/Η υπάλληλος δύναται να διερευνήσει τη δυνατότητα αμοιβαίας μετάταξης δυνάμει του άρ. 69 του ν.5149/2024.
7.	9834	Ο κλάδος του/της υπαλλήλου εντάσσεται στο νοσηλευτικό προσωπικό. Το νοσηλευτικό και παραϊατρικό προσωπικό των νοσηλευτικών ιδρυμάτων καθώς και των φορέων που εποπτεύονται από το Υπουργείο Υγείας έχει εξαιρεθεί από το πεδίο εφαρμογής του ν.4440/2016 (άρ. 3 παρ.4). Ο/Η υπάλληλος δύναται να υποβάλει αίτημα δυνάμει των ειδικών διατάξεων του Υπουργείου Υγείας που ρυθμίζουν την κινητικότητα του νοσηλευτικού και παραϊατρικού προσωπικού.
8.	10070	Ο κλάδος του/της υπαλλήλου εντάσσεται στο νοσηλευτικό προσωπικό.

		Το νοσηλευτικό και παραϊατρικό προσωπικό των νοσηλευτικών ιδρυμάτων καθώς και των φορέων που εποπτεύονται από το Υπουργείο Υγείας έχει εξαιρεθεί από το πεδίο εφαρμογής του ν.4440/2016 (άρ. 3 παρ.4). Ο/Η υπάλληλος δύναται να υποβάλει αίτημα δυνάμει των ειδικών διατάξεων του Υπουργείου Υγείας που ρυθμίζουν την κινητικότητα του νοσηλευτικού και παραϊατρικού προσωπικού.
9.	10584	Ο/Η υπάλληλος έχει δέσμευση δεκαετούς παραμονής στην υπηρεσία του/της, βάσει της παρ. 4 του αρ. 91 του ν. 4583/2018, όπως τροποποιήθηκε με το αρ. 69 του ν. 5149/2024. Ο/Η υπάλληλος δύναται να διερευνήσει τη δυνατότητα αμοιβαίας μετάταξης δυνάμει του άρ. 69 του ν.5149/2024.
10.	11117	Ο κλάδος της υπαλλήλου ανήκει στο νοσηλευτικό/παραϊατρικό προσωπικό. Το νοσηλευτικό και παραϊατρικό προσωπικό των νοσηλευτικών ιδρυμάτων καθώς και των φορέων που εποπτεύονται από το Υπουργείο Υγείας έχει εξαιρεθεί από το πεδίο εφαρμογής του ν.4440/2016 (άρ. 3 παρ.4). Ο/Η υπάλληλος δύναται να υποβάλει αίτημα δυνάμει των ειδικών διατάξεων του Υπουργείου Υγείας που ρυθμίζουν την κινητικότητα του νοσηλευτικού και παραϊατρικού προσωπικού. Επίσης, η ΚΕΚ δεν έχει αρμοδιότητα να εξετάζει αιτήματα μετάταξης λόγω συνυπηρέτησης (άρ. 11Α ν. 4440/2016).
11.	10397	Ο/Η υπάλληλος έχει συμπληρώσει το ανώτατο προβλεπόμενο χρονικό διάστημα της τετραετίας για απόσπαση λόγω συνυπηρέτησης κατ' εφαρμογή του άρ. 11 του ν. 4440/2016, όπως ισχύει. Δεν είναι πολύτεκνος-η με τουλάχιστον τέσσερα προστατευόμενα τέκνα για να δικαιούται άλλα δύο έτη. Δεν δύναται να υποβάλει αίτημα μετάταξης λόγω συνυπηρέτησης, καθώς δεν είναι τρίτεκνος-η ή πολύτεκνος-η. Ο υπάλληλος δύναται να διερευνήσει τη δυνατότητα απόσπασης/μετάταξης στο πλαίσιο των κύκλων του ΕΣΚ, καθώς και τη δυνατότητα αμοιβαίας μετάταξης.
12.	10623	Η τρέχουσα απόσπαση λήγει στις 19.05.2026, συνεπώς δεν δύναται να εξεταστεί από τώρα το αίτημα ανανέωσης αυτής.

		Ο/η υπάλληλος θα πρέπει να υποβάλει εκ νέου το αίτημά του/της εντός ευλόγου χρονικού διαστήματος πριν τη λήξη της τρέχουσας απόσπασης.
13.	8096	Ο/Η υπάλληλος έχει υποβάλει αίτημα μετάταξης λόγω συνυπηρέτησης. Δεν εμπίπτει στην μεταβατική ρύθμιση του άρθρου 11Α του ν. 4440/2016 και συνεπώς η ΚΕΚ δεν είναι αρμόδια για την εξέταση του εν λόγω αιτήματος. Σε κάθε περίπτωση, επισημαίνεται ότι προϋπόθεση για το παραδεκτό της αίτησης μετάταξης είναι να πληρούνται όλοι οι όροι και οι προϋποθέσεις που ορίζονται στις εν λόγω διατάξεις και στη σχετική εγκύκλιο (αρ. πρωτ. ΔΙΔΑΔ/Φ.49Κ/119/οικ.4758/20.3.2023, ΑΔΑ: 63ΤΠ46ΜΤΛ6-ΦΘΧ).
14.	8113, 11414	Δεδομένης της περιοχής όπου υπηρετεί ο/η σύζυγος, δεν δύναται να ικανοποιηθεί αίτημα απόσπασης στην υπηρεσία/περιοχή που αιτείται ο/η υπάλληλος. Θα πρέπει να απευθύνει αίτημα εσωτερικής μετακίνησης στην υπηρεσία του/της.
15.	9561	Η τρέχουσα απόσπαση λήγει στις 19.01.2026, συνεπώς δεν δύναται να εξεταστεί από τώρα το αίτημα ανανέωσης αυτής. Ο/η υπάλληλος θα πρέπει να υποβάλει εκ νέου το αίτημά του/της εντός ευλόγου χρονικού διαστήματος πριν τη λήξη της τρέχουσας απόσπασης.
16.	8724	Παρέλκει η εξέταση του αιτήματος συνυπηρέτησης, δεδομένου ότι η ΚΕΚ ενέκρινε το αίτημα για λόγους υγείας.
17.	8846	Η ΚΕΚ, λαμβάνοντας υπόψη τις υπηρεσιακές ανάγκες του φορέα υποδοχής, απορρίπτει το αίτημα επανεξέτασης.
18.	11205	Η ΚΕΚ, λαμβάνοντας υπόψη τον φορέα προέλευσης του υπαλλήλου (ΟΤΑ α' βαθμού) καθώς και τις υπηρεσιακές ανάγκες της υπηρεσίας στην οποία έχει αποσπαστεί ο/η υπάλληλος, απορρίπτει το αίτημα επανεξέτασης.