

**ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΓΙΑ ΛΟΓΟΥΣ ΥΓΕΙΑΣ ΠΟΥ ΑΠΟΡΡΙΦΘΗΚΑΝ ή ΑΝΑΒΛΗΘΗΚΑΝ
ΣΤΗ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗ ΤΗΣ ΚΕΚ ΣΤΙΣ 2 ΑΠΡΙΛΙΟΥ 2026.**

Αφορούν αιτήματα που κατατέθηκαν από 1^η Ιανουαρίου έως και 13 Φεβρουαρίου 2026

Α/Α	Α.Π. ΑΙΤΗ ΣΗΣ	ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΑ
1.	765	Απορρίπτεται. Σύμφωνα με προσκομιζόμενη δικαστική απόφαση ο/η ενδιαφερόμενος/η έχει την αποκλειστική επιμέλεια του τέκνου του/ης, κατά συνέπεια δεν τίθεται θέμα αποχωρισμού και επακόλουθων συνεπειών. Επιπλέον οι επικαλούμενοι λόγοι υγείας δεν κρίνονται ιδιαίτερα σοβαροί.
2.	780	Απορρίπτεται. Το αίτημα αφορά σε μετακίνηση μεταξύ υπηρεσιών της ίδιας πόλης. Οι συνθήκες κυκλοφοριακής συμφόρησης δεν δύναται να αποτελέσουν αντικείμενο εξέτασης της ΚΕΚ. Το αίτημα δύναται να ικανοποιηθεί μέσω κύκλων κινητικότητας ή αμοιβαίας μετάταξης.
3.	1549, 1550, 1966	Απορρίπτεται. Δεν στοιχειοθετείται η αναγκαιότητα μετακίνησης μεταξύ φορέων που απέχουν μεταξύ τους απόσταση μικρότερη των 10 χλμ.
4.	1522	Απορρίπτεται. Δεν στοιχειοθετείται η αιτιώδης συνάφεια μεταξύ των επικαλούμενων λόγων υγείας και της αιτούμενης μετακίνησης.
5.	978	Απορρίπτεται. Κατά πάγια πρακτική της ΚΕΚ δεν γίνονται δεκτές υπεύθυνες δηλώσεις, καθώς το περιεχόμενο τους δεν δύναται να ελεγχθεί. Κατά συνέπεια αφού υπάρχει άλλο τέκνο το οποίο διαμένει μόνιμα στην ίδια περιοχή με την πάσχουσα μητέρα του, το αίτημα απορρίπτεται.
6.	737, 988, 2601	Με την α.π. 3112/26.2.2026 αίτηση ανακλήθηκαν οι προηγούμενες.
7.	1450	Απορρίπτεται. Προτείνεται να αιτηθεί μέσω του Α' κύκλου κινητικότητας έτους 2026. Εάν η διαδικασία δεν τελεσφορήσει να επανέλθει με νεότερη αίτηση, εφόσον οι λόγοι υγείας δεν εξυπηρετούνται στην περιοχή εργασίας του/ης.
8.	1461	Απορρίπτεται. Δεν έγινε χρήση της ήδη εκδοθείσας Βεβαίωσης της ΚΕΚ. Το αίτημα αφορά σε μετακίνηση σε συγκεκριμένους φορείς για λόγους που δεν σχετίζονται με την επικαλούμενη πάθηση και δύναται να ικανοποιηθεί μέσω κύκλων κινητικότητας ή αμοιβαίας μετάταξη.
9.	1974	Απορρίπτεται. Το προσκομιζόμενο πιστοποιητικό ΚΕΠΑ έχει λήξει.

10.	1964, 2814	Απορρίπτεται. Δεν στοιχειοθετείται η αιτιώδης συνάφεια της αιτούμενης μετακίνησης και των επικαλούμενων λόγων υγείας. Η κόρη του/ης σπουδάζει στα Ιωάννινα και ο/η αιτών/ούσα επιθυμεί να μετακινηθεί στην Πρέβεζα.
11.	1982, 1984, 2307	Απορρίπτεται. Το αίτημα αφορά σε μετακίνηση μεταξύ υπηρεσιών που απέχουν μεταξύ τους 7,5 χλμ. Επιπλέον, δεν προσκομίζεται πιστοποιητικό υπηρεσιακών μεταβολών του/ης ενδιαφερόμενου/ης.
12.	1554	Απορρίπτεται .Ο/ Η υπάλληλος υπηρετεί ήδη στην περιοχή με απόσπαση για λόγους συνυπηρέτησης με <u>ένστολο/η σύζυγο</u> . Σύμφωνα με τις διατάξεις του αρ. 5 παρ.7 του ν.4440/2016 η αρμοδιότητα της ΚΕΚ αφορά μετακινήσεις υπαλλήλων αποκλειστικά για την εξυπηρέτηση ιδιαίτερως σοβαρών λόγων υγείας. Η ΚΕΚ δεν εξετάζει αιτήματα υπαλλήλων που αφορούν σε μετακινήσεις με σκοπό την βέλτιστη αξιοποίηση των τυπικών και ουσιαστικών προσόντων υπαλλήλων. Το παρόν αίτημα αφορά αποκλειστικά σε αλλαγή κλάδου /ειδικότητας και φορέα. Σημειώνεται ότι οι εκπαιδευτικοί Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης είναι εκτός πεδίου εφαρμογής του ν.4440/2016.
13.	1841	Απορρίπτεται. Οι επικαλούμενοι λόγοι υγείας δεν κρίνονται ως ιδιαίτερως σοβαροί και ως εκ τούτου δεν προκύπτει ανάγκη μετακίνησης δυνάμει αυτών. Το αίτημα δύναται να ικανοποιηθεί μέσω κύκλων κινητικότητας.
14.	1354	Η ΚΕΚ απέρριψε αίτημα επίσπευσης. Το αίτημα θα εξεταστεί με τις υπόλοιπες αιτήσεις μηνός Μαρτίου 2026.
15.	1424	Δεν προκύπτει αιτιώδης σύνδεσμος μεταξύ του αιτήματος και των επικαλούμενων λόγων υγείας. Εναλλακτικά, ο/η υπάλληλος μπορεί να αιτηθεί αμοιβαία μετάταξη. Επιπλέον, εφόσον έχει μονιμοποιηθεί, μπορεί να μετακινηθεί με τις πάγιες διατάξεις του ΕΣΚ.
16.	1508	Δεν προκύπτει αιτιώδης σύνδεσμος μεταξύ του αιτήματος και των επικαλούμενων λόγων υγείας. Εναλλακτικά, μπορεί να διερευνηθεί η δυνατότητα μετακίνησης με διατάξεις του φορέα προέλευσης.
17.	1026, 1029	Το αίτημα αλλαγής κατηγορίας και κλάδου είναι εκτός των αρμοδιοτήτων της ΚΕΚ. Το αίτημα μετακίνησης είναι εκτός πεδίου εφαρμογής του ΕΣΚ, καθότι ο κλάδος του/της υπαλλήλου υπάγεται στο παραϊατρικό προσωπικό φορέα παροχής υπηρεσιών υγείας.
18.	766	Δεν προκύπτει αιτιώδης σύνδεσμος μεταξύ του αιτήματος και των επικαλούμενων λόγων υγείας. Το αίτημα μπορεί να ικανοποιηθεί με τις πάγιες διατάξεις του ΕΣΚ (κύκλοι κινητικότητας) ή με αμοιβαία μετάταξη.
19.	1024	Ο/η υπάλληλος έχει δέσμευση να υπηρετήσει επί 7ετία στο φορέα που διορίστηκε.
20.	1446, 1628, 1804	Καθότι οι επικαλούμενοι λόγοι υγείας είναι προγενέστεροι του διορισμού του/της δοκίμου υπαλλήλου και, επιπλέον, έχουν χρησιμοποιηθεί για τον διορισμό του/της, μπορεί να επανέλθει μετά την μονιμοποίηση του/της.

21.	41	Οι επικαλούμενοι λόγοι υγείας βασίζονται σε παλαιά γνωμάτευση που χρήζει επικαιροποίησης. Το αίτημα μπορεί να ικανοποιηθεί με τις πάγιες διατάξεις του ΕΣΚ (κύκλοι κινητικότητας) ή με αμοιβαία μετάταξη.
22.	134	Καθότι ο κλάδος του/της υπαλλήλου υπάγεται στο παραϊατρικό προσωπικό φορέα παροχής υπηρεσιών υγείας, το αίτημα είναι εκτός πεδίου εφαρμογής του ΕΣΚ.
23.	124, 128	Καθότι ο κλάδος του/της υπαλλήλου υπάγεται στο νοσηλευτικό προσωπικό φορέα παροχής υπηρεσιών υγείας, το αίτημα είναι εκτός πεδίου εφαρμογής του ΕΣΚ.
24.	184	Καθότι οι επικαλούμενοι λόγοι υγείας είναι προγενέστεροι του διορισμού του/της δοκίμου υπαλλήλου μπορεί να επανέλθει μετά την μονιμοποίησή του/της, προσκομίζοντας και βεβαιώσεις μόνιμης κατοικίας των υπολοίπων αδελφών από δημόσια αρχή (πχ. ΑΑΔΕ ή Δήμο). Εναλλακτικά, ο/η υπάλληλος μπορεί να αιτηθεί αμοιβαία μετάταξη.
25.	285	Δεν προκύπτει αιτιώδης σύνδεσμος μεταξύ του αιτήματος και των επικαλούμενων λόγων υγείας. Το αίτημα μπορεί να ικανοποιηθεί με τις πάγιες διατάξεις του ΕΣΚ (κύκλοι κινητικότητας) ή με αμοιβαία μετάταξη.
26.	706	Οι υπάλληλοι των Καταστημάτων Κράτησης εξαιρούνται από τις διατάξεις του ΕΣΚ.
27.	1279, 3258, 3343, 3933, 4124, 4168, 4864, 5077	Παραμένουν οι λόγοι απόρριψης που έχουν αναφερθεί στις προηγούμενες συνεδριάσεις της ΚΕΚ. Επιπλέον, ορισμένοι από τους αιτούμενους φορείς υποδοχής δεν συνάδουν με την αιτιολογία μετακίνησης. Εναλλακτικά, ο/η υπάλληλος μπορεί να αιτηθεί αμοιβαία μετάταξη.
28.	1854	Δεδομένου ότι παγίως η ΚΕΚ κρίνει ότι οι συγκεκριμένοι λόγοι υγείας δεν θεωρούνται ως ιδιαίτερως σοβαροί, όπως προβλέπει ο νόμος, δεν προκύπτει αιτιώδης σύνδεσμος μεταξύ του αιτήματος και των επικαλούμενων λόγων υγείας. Εναλλακτικά, ο/η υπάλληλος μπορεί να αιτηθεί αμοιβαία μετάταξη.
29.	1551	Δεν προκύπτει αιτιώδης σύνδεσμος μεταξύ του αιτήματος και των επικαλούμενων λόγων υγείας. Επιπλέον, το αίτημα αλλαγής κατηγορίας και κλάδου είναι εκτός των αρμοδιοτήτων της ΚΕΚ.
30.	1648	Το αίτημα μετακίνησης είναι εκτός πεδίου εφαρμογής του ΕΣΚ, καθότι ο κλάδος του/της υπαλλήλου υπάγεται στο νοσηλευτικό προσωπικό, οι δε υπάλληλοι του ΕΚΑΒ εξαιρούνται του ΕΣΚ.

31.	1626	Δεν προκύπτει αιτιώδης σύνδεσμος μεταξύ του αιτήματος και των επικαλούμενων λόγων υγείας.
32.	2289	Δεν προκύπτει αιτιώδης σύνδεσμος μεταξύ του αιτήματος και των επικαλούμενων λόγων υγείας. Εναλλακτικά, ο/η υπάλληλος μπορεί να αιτηθεί αμοιβαία μετάταξη.
33.	1705, 2173	Δεν προκύπτει αιτιώδης σύνδεσμος μεταξύ του αιτήματος και των επικαλούμενων λόγων υγείας. Ο/η υπάλληλος μπορεί να επανέλθει με νέα αίτηση, προσκομίζοντας βεβαίωση μόνιμης κατοικίας αδελφού/ής από δημόσια αρχή (ΑΑΔΕ ή Δήμο).
34.	1568	Δεν προκύπτει αιτιώδης σύνδεσμος μεταξύ του αιτήματος και των επικαλούμενων λόγων υγείας. Ο/η υπάλληλος μπορεί να επανέλθει με νέα αίτηση, προσκομίζοντας γνωμάτευση δημόσιας αρχής, όπου θα αναφέρεται από πότε ξεκινούν οι επικαλούμενοι λόγοι υγείας. Εναλλακτικά, μπορεί να επανέλθει μετά την μονιμοποίησή του/της.
35.	1726	Δεν προκύπτει αιτιώδης σύνδεσμος μεταξύ του αιτήματος και των επικαλούμενων λόγων υγείας.
36.	1547, 1560, 2850	Ο/Η υπάλληλος αιτήθηκε την ανάκληση των αιτήσεών του/της για απόσπαση για λόγους υγείας.
37.	2496	Η εξέταση του αιτήματος αναβάλλεται, προκειμένου να εξεταστούν από την ΚΕΚ ζητήματα που αφορούν στην υπηρεσιακή κατάσταση του/της υπαλλήλου.
38.	4302	Ο/Η υπάλληλος είναι δόκιμος/η και οι επικαλούμενοι λόγοι υγείας είναι προγενέστεροι του διορισμού. Δύναται να επανέλθει μετά τη μονιμοποίησή του/της.
39.	147	Δεν προκύπτει αιτιώδης σύνδεσμος μεταξύ των επικαλούμενων λόγων υγείας και του αιτήματος για απόσπαση του/της υπαλλήλου εντός της ίδιας πόλης.
40.	1434	Ο/η υπάλληλος έχει διοριστεί με την 4Κ/2020 Προκήρυξη του ΑΣΕΠ, που αφορούσε στην πλήρωση θέσεων για την εξυπηρέτηση του προγράμματος «Βοήθεια στο Σπίτι» σύμφωνα με το άρ. 91 παρ. 4 του ν. 4583/2018, όπως ισχύει, έχει δέσμευση παραμονής στη θέση διορισμού επί δέκα (10) τουλάχιστον έτη από τον διορισμό και δεν δύναται να μετακινηθεί, αποσπαστεί ή μεταταχθεί σε άλλη θέση. Δύναται να αιτηθεί αμοιβαία μετάταξη ή απόσπαση για λόγους συνυπηρέτησης σύμφωνα με τις διατάξεις του αρ. 13 παρ. 4 του ν.5270/2026.
41.	123	Ελλιπή δικαιολογητικά: Δεν έχει προσκομίσει βεβαίωση ΚΕΠΑ ή άλλο έγγραφο από Δημόσιο Φορέα για λόγους υγείας τέκνου. Εναλλακτικά, το αίτημα δύναται να ικανοποιηθεί με αμοιβαία μετάταξη ή να συμμετέχει στους πάγιους κύκλους του ΕΣΚ.
42.	447	Να προσκομίσει επίσημα δημόσια έγγραφα, που να αποδεικνύουν τον τόπο κατοικίας των αδελφών του/της και επίσης να αποδεικνύεται ότι δεν μπορούν να συνδράμουν τον γονέα.

43.	100, 3782	<p>Δεδομένου ότι ο/η υπάλληλος παραμένει δόκιμος/η, ενώ οι επικαλούμενοι λόγοι υγείας προϋπάρχουν του διορισμού, μπορεί να επανέλθει με νέα αίτηση μετά την έκδοση της πράξης μονιμοποίησης.</p> <p>Το αίτημα δύναται να ικανοποιηθεί με αμοιβαία μετάταξη.</p>
44.	786	<p>Να προσκομίσει ΠΟΚ των γονέων και εάν υπάρχουν άλλα αδέλφια, επίσημα δημόσια έγγραφα, που να αποδεικνύουν τον τόπο κατοικίας των αδελφών του/της και επίσης να αποδεικνύεται ότι δεν μπορούν να συνδράμουν τον γονέα.</p>
45.	787	<p>Η ΚΕΚ αποφάσισε την ΑΝΑΒΟΛΗ εξέτασης του αιτήματος, προκειμένου να προσκομιστεί η δικαστική απόφαση για επιμέλεια του αδελφού.</p> <p>Εναλλακτικά, το αίτημα δύναται να ικανοποιηθεί με αμοιβαία μετάταξη ή να συμμετέχει στους πάγιους κύκλους του ΕΣΚ.</p>
46.	2958	<p>Δεν προκύπτει αιτιώδης σύνδεσμος μεταξύ των επικαλούμενων λόγων υγείας και του αιτήματος για απόσπαση του/της υπαλλήλου εντός της ίδιας πόλης .</p> <p>Εναλλακτικά, το αίτημα δύναται να ικανοποιηθεί με αμοιβαία μετάταξη ή να συμμετέχει στους πάγιους κύκλους του ΕΣΚ.</p>
47.	700	<p>Το αίτημα απορρίπτεται, καθώς ο/η υπάλληλος υπηρετεί στον e-ΕΦΚΑ. Σύμφωνα με τις παρ. 1 & 3 του αρ. 115 του ν. 5290/2026 «1. Στο πρώτο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 36 του ν. 4778/2021 (Α' 26), περί των μετατάξεων και αποσπάσεων των υπαλλήλων του Ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-Ε.Φ.Κ.Α.), η ημερομηνία «31η.12.2023» αντικαθίσταται από την ημερομηνία «31η.12.2027», και η παρ. 1 διαμορφώνεται ως εξής: «1. Κατά παρέκκλιση κάθε αντίθετης γενικής ή ειδικής διάταξης, απαγορεύεται η μετάταξη ή απόσπαση ή οποιαδήποτε άλλη μετακίνηση, ανεξαρτήτως διαδικασίας ή φορέα υποδοχής, υπαλλήλων του Ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-Ε.Φ.Κ.Α.) μέχρι την 31η.12.2027...3. Οι παρ. 1 και 2 εφαρμόζονται και σε εκκρεμείς, κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος διαδικασίες που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής τους».</p>
48.	1338, 1343, 1348	<p>Η ΚΕΚ αποφάσισε την ΑΝΑΒΟΛΗ εξέτασης του αιτήματος, προκειμένου να προσκομιστεί το επικαιροποιημένο ΚΕΠΑ 67% και άνω του γονέα του/της.</p> <p>Εναλλακτικά, το αίτημα δύναται να ικανοποιηθεί με αμοιβαία μετάταξη.</p>
49.	893	<p>Δεν προκύπτει αιτιώδης σύνδεσμος μεταξύ των επικαλούμενων λόγων υγείας και του αιτήματος για απόσπαση του/της υπαλλήλου εντός της ίδιας πόλης .</p> <p>Το αίτημα δύναται να ικανοποιηθεί με αμοιβαία μετάταξη.</p>
50.	1920	<p>Δεν προκύπτει αιτιώδης σύνδεσμος μεταξύ των επικαλούμενων λόγων υγείας και του αιτήματος για απόσπαση του/της υπαλλήλου.</p> <p>Το αίτημα δύναται να ικανοποιηθεί με αμοιβαία μετάταξη.</p>
51.	1552, 5167	<p>Δεδομένου ότι ο/η υπάλληλος παραμένει δόκιμος/η, ενώ οι επικαλούμενοι λόγοι υγείας προϋπάρχουν του διορισμού, μπορεί να επανέλθει με νέα αίτηση μετά την έκδοση της πράξης μονιμοποίησης.</p> <p>Επίσης, ελλιπή δικαιολογητικά: Δεν έχει προσκομίσει ολόκληρο το ΠΟΚ των γονέων.</p> <p>Το αίτημα δύναται να ικανοποιηθεί με αμοιβαία μετάταξη.</p>

52.	2270	Δεν προκύπτει αιτιώδης σύνδεσμος μεταξύ των επικαλούμενων λόγων υγείας και του αιτήματος για απόσπαση του/της υπαλλήλου εντός της ίδιας πόλης . Εναλλακτικά, το αίτημα δύναται να ικανοποιηθεί με αμοιβαία μετάταξη ή να συμμετέχει στους πάγιους κύκλους του ΕΣΚ.
53.	717, 493, 4656	Ο/Η υπάλληλος προσκόμισε βεβαίωση μόνιμης κατοικίας των αδελφών του/της από δημόσια αρχή ότι κατοικούν στον ίδιο Δήμο με τον γονέα και δεν προσκόμισε έγγραφο πώς αποδεικνύεται ότι δεν μπορούν να συνδράμουν τον γονέα. Εναλλακτικά, το αίτημα δύναται να ικανοποιηθεί με αμοιβαία μετάταξη ή να συμμετέχει στους πάγιους κύκλους του ΕΣΚ.
54.	2312	Δεν προκύπτει αιτιώδης σύνδεσμος μεταξύ των επικαλούμενων λόγων υγείας και του αιτήματος για απόσπαση του/της υπαλλήλου. Επίσης, δεδομένου ότι ο/η υπάλληλος παραμένει δόκιμος/η, ενώ οι επικαλούμενοι λόγοι υγείας προϋπάρχουν του διορισμού, μπορεί να επανέλθει με νέα αίτηση μετά την έκδοση της πράξης μονιμοποίησης. Το αίτημα δύναται να ικανοποιηθεί με αμοιβαία μετάταξη.
55.	1963	Ελλιπή δικαιολογητικά: Δεν έχει προσκομίσει βεβαίωση ΚΕΠΑ 67% και άνω σε ισχύ για λόγους υγείας γονέα.
56.	1429	Δεν προκύπτει αιτιώδης σύνδεσμος ικανοποίησης του αιτήματος μετακίνησης για λόγους υγείας, εντός Αθηνών. Το αίτημα δύναται να ικανοποιηθεί με τις πάγιες διατάξεις του ΕΣΚ.
57.	1352	Ο/Η υπάλληλος διανύει τη δόκιμη περίοδο (σχετ. η με αρ. πρωτ. ΔΙΔΑΔ/Φ.49Κ/1119/οικ.16/30.12.2022 - ΑΔΑ 62ΒΜ46ΜΤΛ6-04Χ, εγκύκλιος για διατάξεις ν. 5003/2022). Ο/η υπάλληλος δύναται να επανέλθει στην ΚΕΚ εφόσον το επιθυμεί, μετά τη μονιμοποίησή του/της. Σύμφωνα με παρ. 5 αρ 7 ν. 4440/2016 «...Σε περίπτωση που οι λόγοι υγείας αφορούν σε γονέα, απαιτείται βεβαίωση από το αρμόδιο Κέντρο Πιστοποίησης Αναπηρίας (ΚΕ.Π.Α.) που να πιστοποιεί ποσοστό αναπηρίας εξήντα επτά τοις εκατό (67%) και άνω».
58.	413	Δεν προκύπτει αιτιώδης σύνδεσμος αναγκαιότητας μετάταξης του/της υπαλλήλου για λόγους υγείας, Το αίτημα εμπίπτει στις πάγιες διατάξεις του ΕΣΚ (Κύκλοι Κινητικότητας). Το αίτημα έχει ομοίως εξετασθεί στη συνεδρίαση της ΚΕΚ στις 25-6-2025 και 15-10-2025.
59.	1489	<u>Αναβολή</u> , δεν προσκομίσθηκαν πιστοποιητικά οικογενειακής κατάστασης των γονέων, για τους οποίους οι λόγοι υγείας και το αίτημα απόσπασης.
60.	1448	Ο/Η υπάλληλος διανύει τη δόκιμη περίοδο (σχετ. η με αρ. πρωτ. ΔΙΔΑΔ/Φ.49Κ/1119/οικ.16/30.12.22 - ΑΔΑ 62ΒΜ46ΜΤΛ6-04Χ, εγκύκλιος για διατάξεις ν. 5003/2022) και δεν προκύπτει ότι οι λόγοι υγείας είναι επιγενόμενοι του διορισμού. Ο/η υπάλληλος δύναται να επανέλθει στην ΚΕΚ, εφόσον το επιθυμεί, μετά τη μονιμοποίησή του/της, με γνωμάτευση ή πιστοποίηση αναπηρίας τουλάχιστον 67%, εάν επικαλείται λόγους υγείας γονέα (βλ. αρ. 7 παρ. 5 ν. 4440/2016).

61.	1166	Δεν προσκομίσθηκαν δικαιολογητικά από δημόσια αρχή για τους λόγους υγείας (βλ. ΔΙΔΑΔ/Φ.49Κ/1119/οικ.16/30.12.2022 - ΑΔΑ 62ΒΜ46ΜΤΛ6 -04Χ).
62.	1499, 1500	Ο/Η υπάλληλος διανύει τη δόκιμη περίοδο (σχετ. η με αρ. πρωτ. ΔΙΔΑΔ/Φ.49Κ/1119/οικ.16/30.12.22 - ΑΔΑ 62ΒΜ46ΜΤΛ6-04Χ, εγκύκλιος για διατάξεις ν. 5003/2022) και δεν προκύπτει ότι οι επικαλούμενοι λόγοι υγείας είναι επιγενόμενοι του διορισμού. Επίσης, δεν προκύπτει αιτιώδης σύνδεσμος αναγκαιότητας ικανοποίησης του αιτήματος, καθώς αυτό δύναται να ικανοποιηθεί το με μετακίνηση ή μετάθεση σε άλλο Παράρτημα - εντός του ίδιου ΝΠΔΔ με τις πάγιες διατάξεις του Υ.Κ. ή να ζητήσει αμοιβαία μετάταξη με άλλον υπάλληλο.
63.	646, 1565, 3268	Δεν προκύπτει αιτιώδης σύνδεσμος αναγκαιότητας ικανοποίησης του αιτήματος για απόσπαση του/της υπαλλήλου σε άλλον Δήμο εντός του λεκανοπεδίου Αττικής, για τους επικαλούμενους λόγους υγείας, όπως επίσης υπάρχει και άλλο πρόσωπο που μπορεί να συνδράμει. Το αίτημα δύναται να ικανοποιηθεί με τις πάγιες διατάξεις του ΕΣΚ (Α΄ κύκλος κινητικότητας έτους 2026).
64.	959	Νοσηλευτικό προσωπικό Φ.Π.Υ.Υ, δεν εμπίπτει στο πεδίο εφαρμογής του ν. 4440/2016. Το αίτημα ενδεχομένως να μπορεί να ικανοποιηθεί με διατάξεις του Υπουργείου Υγείας.
65.	1372	Δεν προσκομίσθηκαν: ιατρικές βεβαιώσεις/γνωματεύσεις από δημόσια αρχή και Πιστοποιητικό Υπηρεσιακών Μεταβολών. Ο/Η υπάλληλος διανύει τη δόκιμη περίοδο (σχετ. η με αρ. πρωτ. ΔΙΔΑΔ/Φ.49Κ/1119/οικ.16/30.12.22 - ΑΔΑ 62ΒΜ46ΜΤΛ6-04Χ, εγκύκλιος για διατάξεις ν. 5003/2022). -Ο/η υπάλληλος δύναται να επανέλθει στην ΚΕΚ εφόσον το επιθυμεί, μετά τη μονιμοποίησή του/της με νέα αίτηση.
66.	1238, 1732, 1736	Ο/Η υπάλληλος διανύει τη δόκιμη περίοδο (σχετ. η με αρ. πρωτ. ΔΙΔΑΔ/Φ.49Κ/1119/οικ.16/30.12.22 - ΑΔΑ 62ΒΜ46ΜΤΛ6-04Χ, εγκύκλιος για διατάξεις ν. 5003/2022), επίσης δεν προσκομίσθηκε Πιστοποιητικό Υπηρεσιακών Μεταβολών. Ο/η υπάλληλος δύναται να επανέλθει στην ΚΕΚ εφόσον το επιθυμεί, μετά τη μονιμοποίησή του/της .
67.	1059, 1060, 1063	Το αίτημα είναι εκτός του πεδίου εφαρμογής της παρ. 5 του αρ. 7 του ν. 4440/2016, που προβλέπει απόσπαση ή μετάταξη σε άλλη Υπηρεσία για ιδιαίτερως σοβαρούς λόγους υγείας. Το αίτημα του/της υπαλλήλου ενδεχομένως να δύναται να ικανοποιηθεί με τις πάγιες διατάξεις του ΚΚΔΚΥ ή με ν. 4555/2018.
68.	1732, 1736, 1826	Δεν προκύπτει αιτιώδης σύνδεσμος αναγκαιότητας ικανοποίησης του αιτήματος για τους επικαλούμενους λόγους υγείας. Το αίτημα δύναται να ικανοποιηθεί με την πάγια διαδικασία του ΕΣΚ.
69.	2310	Δεν προκύπτει αιτιώδης σύνδεσμος αναγκαιότητας ικανοποίησης του αιτήματος για τους επικαλούμενους λόγους υγείας γονέα, καθώς υπάρχουν άλλα πρόσωπα που μπορούν να συνδράμουν στη φροντίδα του γονέα. Το αίτημα μετάταξης δύναται να ικανοποιηθεί με τις πάγιες διατάξεις του Υπουργείου Υγείας για το προσωπικό του
70.	1621	Ανεπαρκής αιτιολόγηση, στην παρούσα φάση δεν προκύπτει αιτιώδης σύνδεσμος αναγκαιότητας μετάταξης για λόγους υγείας εντός της ίδιας πόλης. Το αίτημα εμπίπτει στους πάγιους κύκλους ΕΣΚ ή να αιτηθεί αμοιβαία μετάταξη.

71.	2237	Δεν προκύπτει αιτιώδης σύνδεσμος αναγκαιότητας μετάταξης για λόγους υγείας εντός της ίδιας πόλης. Το αίτημα εμπίπτει στους πάγιους κύκλους ΕΣΚ ή να αιτηθεί αμοιβαία μετάταξη. Το ίδιο αίτημα έχει ομοίως εξετασθεί από την Επιτροπή στις 25-6-2025 και 8-10-2025
72.	1909	Δεν προκύπτει αιτιώδης σύνδεσμος αναγκαιότητας απόσπασης ή μετάταξης του/της υπαλλήλου σε άλλον όμορο Δήμο. Το αίτημα δύναται να ικανοποιηθεί με την πάγια διαδικασία του ΕΣΚ.
73.	2322, 3382	Δεν προκύπτει αιτιώδης σύνδεσμος αναγκαιότητας ικανοποίησης του αιτήματος για τους επικαλούμενους λόγους υγείας. Το αίτημα δύναται να ικανοποιηθεί με την πάγια διαδικασία του ΕΣΚ.
74.	2242, 3790	Ανάκληση αιτήματος.
75.	4956	Το αίτημα απορρίπτεται. Ο/Η υπάλληλος δύναται να επανέλθει όταν θα έχει συγκεντρώσει τα απαραίτητα δικαιολογητικά.